

Lepota, estetika	<p>Pozitiven odnos do urejenosti.</p> <p>Skrb za osebno urejenost.</p> <p>Skrb za lepo urejene in očem prijetne delovne prostore.</p>
Medsebojno spoštovanje	<p>Spodbujanje spoštljivih medosebnih odnosov.</p> <p>Gojenje spoštljive medosebne komunikacije na vseh nivojih podjetja.</p> <p>Spodbujanje spoštljivih odnosov z uporabniki/potrošniki.</p>
Mir	<p>Spodbujanje kulture miru in nenasilja.</p> <p>Poudarjanje nenasilnih načinov reševanja problemov.</p> <p>Ustrezen mir za delo.</p>
Moč in vplivnost	<p>Visoko vrednotenje socialne moči v medosebnih odnosih.</p> <p>Jasna hierarhija.</p> <p>Prevladovanje.</p>
Modrost	<p>Spoštovanje mnenj, ki izhajajo iz dolgoletnih izkušenj.</p> <p>Pripravljenost prisluhniti argumentom in priznati prav drugim.</p> <p>Občutljiva in skrbna raba znanja in izkušenj.</p>
Moralna načela	<p>Jasen etični kodeks, jasna moralna načela.</p> <p>Spodbujanje ravnanj, ki so v skladu z moralnimi načeli.</p> <p>Nagrajevanje moralnih dejanj in iskanje možnosti za popraviljanje nemoralnih.</p>
Možnost vpliva na delovanje podjetja	<p>Možnost, da posameznik vpliva na delovanje podjetja.</p> <p>Možnost sodelovanja pri sprejemanju pomembnih odločitev.</p>
Možnost vpliva na svoje delo	<p>Možnost, da posameznik vpliva na svoje delo.</p> <p>Možnost sodelovanja pri sprejemanju pomembnih odločitev v zvezi z lastnim delom.</p>
Multikulturalnost	<p>Spoštovanje kulturnih razlik med skupinami in narodi.</p> <p>Odsotnost razlikovanja na podlagi etnične pripadnosti.</p> <p>Multikulturalna naravnost izdelkov/storitev podjetja.</p>
Nagrajevanje	<p>Zavest, da dobro opravljeno delo zasluži nagrado in priznanje.</p> <p>Primerno nagrajevanje.</p> <p>Poudarjanje nagrajevanja za dobro opravljeno delo, ne kaznovanja za nižjo učinkovitost.</p>
Napredovanje	<p>Jasna pravila in merila napredovanja.</p> <p>Prepričanje, da je osebno napredovanje na vseh področjih ključ do uspeha podjetja.</p> <p>Prepričanje, da je napredovanje na vseh področjih življenja ključ do zadovoljstva.</p> <p>Prepričanje, da je skupno napredovanje podjetja v interesu vseh njegovih ljudi.</p>
Nenasilje	<p>Zavračanje telesnega, besednega ali drugačnega nasilja.</p> <p>Angažirana borba proti zanemarjanju, zlorabljanju in trpinčenju kakršne koli vrste.</p> <p>Spodbujanje nenasilnih načinov reševanja problemov.</p> <p>Učenje nenasilnega vedenja.</p>
Neodvisnost	<p>Primerni pogoji za neodvisno opravljanje svojega dela.</p> <p>Neodvisnost od zunanjih dejavnikov in sprememb v okolju.</p> <p>Spodbujanje neodvisnosti ljudi v podjetju.</p>